

【人事制度について】

丁度一年前の12月議会で私は、人事制度に関連した質問をさせていただきました。その時、市長から昇給・昇格時の人事評価は行っているが、勤勉手当の勤務評定（一般にいうボーナスの査定にあたりますが）を明文化した制度として実施していない。国の公務員制度の改正動向を注視しながら、行っていきたいとの答弁を頂きました。本年8月の人事院勧告で 勤務実績・勤務成績をボーナスに反映させる目的で ボーナス支給月数の引き上げなど 様々な制度改革が示されています。約1年経った今、勤勉手当の勤務評定導入への現状と今後の予定をお聞かせ下さい。

同じく「級別定数管理も明文化した制度として実施していない」とのご回答でした。

「給与表における職務の級」と「役職」これらの整合性、級別の人員数の現状など 級別定数管理を行う上で整理しないといけないこれらの現状を 市長はどの様にとらえ、今後どの様に改善して行きたいのかをお聞かせ下さい。

また、これらに関連すると思いますが、人事院勧告で示されている給与カーブのフラット化に対する市長の考え、方向性を合わせてお聞かせ下さい。

●答弁（概要）

勤務評定については、9月から試行的に取り組んでおり、人事院勧告に伴う国の人事評価制度等の動向を注視しながらシステム構築に努めたい。

級別定数管理についての現状は、年功的な給与上昇により、特定の級に偏っている。その定数管理は、本市のような小さな自治体では、難しいが職員の昇任に際し、今後一層厳格に行っていききたい。

人事院勧告を尊重し、給与カーブの見直しを行うべきと考える。

●要望・追求質問（概要）

人事院勧告で0.5%ボーナスの上げる目的として「勤務評定を頑張った方に多く配分する」と触れられている。本市でも勤務評定を実施し、職員のやる気につなげて欲しい。

人事院勧告の中で管理職手当の定率から定額化も盛り込まれているが市長の考えは。

●答弁（概要）

人事院勧告は、該当年度だけでなく中期的に改善していく内容もあり、その一つです。組合との交渉などもありますので一つ一つ協議を重ねて人勧の趣旨にあう方向で検討を進めていききたい。

●要望（概要）

鳥取県は、他に先駆けて人事制度改革を行っているので参考にしながら行って頂きたい。

【指定管理者制度の運用について】

平成15年9月 国が行った地方自治法の改正にともない、境港市では、その1年半後の平成17年3月議会で指定管理者制度の条例が制定されました。

そして本議会に指定管理者 指定の議案が上程されています。

先日、議会に対して行われた説明会で「境港市指定管理者候補者選考結果」という1枚の紙を頂きました。そこには、選考理由として短い一文が書かれています。

はっきり言って、これだけの内容を示してもらっても、議員として「ハイそうですか」と賛同することが出来ません。

選考委員会で十分な議論・採点をされ、選定されたことと思いますが、選考基準をどの程度満たしているのか、他と比べてどこが優れていたのか。

また、候補者の採点が百点満点ということはないと思います。どの様な問題点が懸念されるのかなど 選考委員会の審査結果を示して頂かないと賛同することが出来ません。

(参考までに)鳥取県では、審査結果の得点を 無記名ですがすべて公表しています。また、選定された候補者の懸念される点も示されています。

市が作成したガイドラインには、「選考委員会の会議は非公開とする」となっていますが、その結果まで議員に対して非公開にされては

議員として判断材料が無いまま、審議することと同じです。選考から漏れた団体への配慮があるのは、解りますが、是非、今後行われる議会の委員会に選考結果を示して頂きたいと思います。市長のお考えをお聞かせ下さい。

●答弁(概略)

選考委員会の審査結果は、議案審議の常任委員会で示します。

●追求質問(概要)

制度導入にあたって行政が求める仕様書や現状の情報が充分整っていない様に感じるが市長の考えを。

●答弁(概要)

初めての取り組みで様々な問題もあったが事例を参考に一つ一つクリアーにしてやっと今があるというのが実感。後は、指定の決定後、指定管理者と細部にわたって協定を結び、円滑な管理運営を行っていききたい。

●要望(概要)

指定管理者選定において情報漏えいの問題などがあつた自治体があるが、本市については、逆に情報が少なすぎて、応募し難い状況であつた感じます。片山県知事が講演でこの指定管理者制度が形骸化するかどうかは、制度の透明性であると話していました。要は市民の皆さんが納得いく制度運営が出来るかです。今後、更に制度の質を高めて頂きたい。

【各個質問を終えて・そして今後】

人事制度については、民間とは違い、人事評価が昇任のときにしかされていない。現行の規則でも期末手当に関しては、評価が行えるので引き続き要望していく。

指定管理者制度については、境港市体育協会の評議員としてこの制度の現状での問題点を痛感させられたのでまだまだ制度の質を上げていく必要がある。また、現状で各施設の状況把握が行政として不十分であると感じる。各課において担当施設の現状把握・分析をし、更なるサービスの向上、効率化が必要である。